

# INFORMATIVO

EDIÇÃO 6



sisemug



sisemug

# SISEMUG



## PREJUÍZOS DO PLANO CARREIRA

A Prefeitura Municipal de Guaratinguetá entregou à Câmara da cidade um plano de carreira que na visão do sindicato não contempla seus servidores, ao contrário os prejudica!

Conheça alguns prejuízos que os Servidores terão caso esse plano seja aprovado.

É extremamente importante que você, funcionário da Prefeitura entenda esse plano, saiba de todos os prejuízos que virão com ele e como isso vai afetar diretamente sua vida. **APOIE O SEU SINDICATO**, e converse com os seus vereadores, deixando claro a sua posição negativa em relação a aprovação desse Plano de carreira que não contempla a categoria!

páginas 3 e 4



**Você sabia?** Saiba qual é a verdadeira função do plano de carreira e como quando mal feito ele pode prejudicar o funcionário.

página 3



**Editorial:** O Sindicato dos servidores municipais de Guaratinguetá segue lutando pelos interesses da categoria sempre.

páginas 2



**Jurídico:** Ações em fase de execução, finalizadas e todo o trabalho feito pela Assessoria Jurídica até o momento.

página 5



sisemug.com



# EDITORIAL



A tragédia da pandemia deixou claro para todo mundo que a divisão de classes é cada vez mais forte. A partir de março de 2020, o desemprego atingiu mais de 15 milhões de brasileiros/as e 20 milhões se encontram abaixo da linha da pobreza.

Além da tragédia da pandemia o Brasil vive

outra tragédia que é o governo Bolsonaro, que aliás foi uma tragédia anunciada por todos nós, mesmo assim muitos trabalhadores(as) ajudaram a eleger esse governo genocida que está acabando com o Brasil e com a classe trabalhadora.

Com essas duas tragédias instaladas em nosso País e que ambas estão terminando, a classe trabalhadora mais prejudicada foi a dos servidores, funcionários e empregados públicos, pois após o golpe de 2016 a vida da classe trabalhadora vem sendo cada vez mais difícil, nessa época foi quando começou o desmonte ao serviço público, quando o senhor Michel Temer assumiu a presidência do Brasil após ter participado do golpe para retirar do poder uma presidenta legitimamente eleita.

Em 2018 vieram novas eleições e o povo brasileiro tinha 11 opções de escolha e preferiram a pior, que é essa tragédia estamos vivendo, que felizmente está com seus dias contados, mas não podemos deixar de fazer nossa luta de combate às políticas que prejudicam o funcionalismo público.

Aqui em Guaratinguetá o atual prefeito municipal segue na mesma toada dos governos federal e estadual querendo terceirizar o serviço público, que aliás já terceirizou vários setores o qual é objeto de ação na justiça por parte do sindicato para tentar impedir estas ações.

Com isso a atual administração municipal vem trabalhando no sucateamento do serviço público e na desvalorização dos funcionários, tanto que em nossa data base que é no mês de Março não quis dialogar com o sindicato sobre as nossas pautas de reivindicações o que nos levou a ajuizar pedido de dissídio coletivo no TRT15 - tribunal regional do trabalho onde conseguimos uma bela vitória para os funcionários da prefeitura e da CODESG com um percentual de 15.07% de reposição salarial contra 10,5% oferecido pela prefeitura e 0% oferecido pela CODESG.

Mas se isso não bastasse o atual prefeito enviou para a câmara municipal no dia 02/05/2022 o plano de carreira dos funcionários municipais que não contempla a categoria, pois esse plano já nos foi apresentado antes da pandemia e o sindicato realizou três assembleias com os funcionários públicos que rejeitaram o plano por não trazer nenhum benefício, ao contrário, retira direitos dos funcionários principalmente da educação.

Esse plano tramita nas comissões da câmara municipal e posteriormente irá para votação e o sindicato solicitou ao presidente da câmara o pedido para uso da tribuna popular para que possamos esclarecer aos vereadores sobre o prejuízo que esse plano de carreira trará para os funcionários públicos caso seja aprovado do jeito que está.

O presidente da câmara municipal vereador sr. Arilson dos santos atendendo ao nosso pedido nos convocou para fazermos a explanação do plano para os vereadores e no dia 30/05/2022 tivemos a oportunidade de falar sobre o assunto para que eles possam analisar melhor o projeto de lei para no momento oportuno votarem o projeto, pois agora eles ouviram a prefeitura e os trabalhadores, representado pelo sindicato.

Nossa apresentação na câmara municipal se encontra nas nossas mídias sociais, além disso enviamos para os diversos grupos de WhatsApp dos funcionários(as) da prefeitura.

A nossa luta é árdua por isso precisamos contar com a força dos trabalhadores (as), pois um sindicato só é forte com a **participação da categoria** quando convocada a se posicionarem em defesa dos seus próprios direitos e obviamente com todo apoio da entidade sindical e assessorias que somada à participação da categoria nos tornamos cada vez mais fortes, conseguindo assim conquistar mais benefícios para a categoria bem como garantir os direitos já conquistados que os atuais governos querem retirar de nós como já não bastasse a reforma trabalhista que enfraqueceu os sindicatos e retirou direitos dos trabalhadores (as).

Por isso a **LUTA CONTINUA.**

Forte abraço a todos e todas.

Eduardo Ayres – presidente SISEMUG

**FESSPMESP**  
Federação dos Sindicatos dos Servidores e  
Funcionários Públicos das Câmaras de Vereadores,  
Fundações, Autarquias e Prefeituras Municipais  
do Estado de São Paulo

Rua Rio Grande, 60 - Americana  
Telefone (19) 3621.7519  
E-mail: fesspmesp@hotmail.com

acompanhe a FESSPMESP nas redes sociais

# VOCÊ SABIA?

Ter um bom plano de carreira é extremamente importante para o trabalho. É preciso estudar muito bem cada detalhe do plano, pois ele pode alavancar o trabalhador como também pode prejudicá-lo em inúmeras áreas.

O plano de carreira serve como um direcionamento para o crescimento na profissão, permitindo que o indivíduo alcance cargos melhores e mais estáveis dentro do ambiente de trabalho.

Por isso, o acompanhamento feito de perto pelo sindicato é crucial, para que nenhum trabalhador tenha retirado de si os direitos básicos e as condições mínimas para se trabalhar.

Valorize seu sindicato, conheça as reivindicações que ele faz e o apoie, pois uma categoria unida faz um sindicato forte!



## Conheça os prejuízos do plano de carreira dos Servidores Municipais de Guaratinguetá e Plano de carreira do Magistério

A Prefeitura Municipal de Guaratinguetá entregou à Câmara da cidade um plano de carreira que na visão do sindicato não contempla seus servidores, ao contrário os prejudica!

Conheça alguns prejuízos que os Servidores terão caso esse plano seja aprovado.



**Extinção do cargo de monitor de creche:** Atualmente existem nesse cargo, dito como desnecessário, 85 funcionários. Os monitores(as) de creche já sentem dificuldades em cumprir a demanda de todas as creches do município. Com a extinção desse cargo além da desvalorização da categoria, a sobrecarga de trabalho, também irá prejudicar a qualidade do serviço prestado aos munícipes, que precisam deixar suas crianças em creches para poderem trabalhar.

**Ficam de fora da carreira do magistério os profissionais de apoio técnico e apoio administrativo:** Fazem parte do apoio técnico – assistente sociais, bibliotecários, fonoaudiólogos e psicólogos. Fazem parte do apoio administrativo - secretário de escola, escriturário, inspetor de aluno, motorista escolar e auxiliar de serviços gerais.

Contrariando uma lei federal, 14276-2021, que inclui esses profissionais entre a denominação profissionais da educação. Isso causa um prejuízo financeiro a esses funcionários, que aprovado esse plano passam a não receber mais pela verba do FUNDEB.

**Volta da função de confiança:** Mesmo depois do município sofrer uma adin (ação direta de inconstitucionalidade), ação que tem por finalidade declarar que uma lei ou parte dela é inconstitucional, ou seja, contraria a Constituição Federal. Então na contramão do que diz a constituição o plano cria mais 23 cargos de confiança onerando a folha de pagamento de uma categoria que já tem o pior salário da região.

**Atestado médico:** Atestado superiores à 3 dias, o funcionário terá que passar em uma perícia médica, indo para o INSS. Atualmente os atestados podem ser de até 15 dias. Além disso o servidor não poderá abonar mais por atestado de médico de rotina, e tão pouco atestado de exames, as pessoas irão perder o dia para poder realizar exames e consultas médicas.



**Carga horária de trabalho de segunda a sábado:** Hoje a carga horária do servidor é de 44 horas semanais, de segunda a sexta. Com o novo plano a carga seria alterada para 6 dias da semana, ou seja, o servidor passa a trabalhar aos sábados. Isso porque a Prefeitura não quer abrir concurso público tão pouco pagar horas extras. Fazendo essa mudança o servidor será convocado a trabalhar aos sábados perdendo suas horas extras.





# PREJUÍZOS DO PLANO DE CARREIRA

**Fim da concessão de licença sem vencimentos:** A concessão de licença sem vencimentos será feita apenas por interesses da administração pública. Lembrando que a licença é um direito constitucional que já consta no estatuto do magistério em vigência, estatuto esse que o plano de carreira irá revogar. Isso fere o direito do trabalhador.

**Evolução de Desempenho:** Atualmente para quem trabalha na prefeitura é possível 10 quinquênios e aqueles que fazem 20 anos recebem a sexta parte, direitos que serão mantidos. Porém a prefeitura cria uma tabela de evolução de desempenho, com essa tabela você pode conquistar até 24% ao final de 40 anos de Prefeitura, isso se você passar pela banca avaliadora, escolhida pela administração pública, tendo que atingir uma nota acima de 70 pontos a cada cinco anos. Essa nova tabela vai de A à I, e todos os funcionários começam na letra A, sem respeitar o seu tempo de casa, escolaridade, todos sairão do mesmo nível. Na visão do sindicato isso não valoriza o funcionário.



**AEE - Atendimento Educacional Especializados:** Nós temos hoje mais de 400 crianças com algum tipo de deficiência. Porém os profissionais que são contratados para atender essa demanda são estudantes de pedagogia, profissionais esses que não são especializados colocando a vida e o desenvolvimento educacional em risco. O sindicato é firme no propósito em só contratar profissionais especializados em cada tipo de deficiência de acordo com a demanda. Existe relatos que uma profissional atende nove crianças por dia, ou seja cada criança vai até a escola e fica na companhia dessa mediadora por 30 minutos. Isso não é inclusão, pelo contrário é exclusão dessas crianças que não tem o que lhes é de direito.

**Vale alimentação e zona rural por assiduidade:** O vale alimentação será vinculado a assiduidade, se o funcionário não for bem avaliado no quesito assiduidade você pode perder o vale. O vale alimentação tem caráter indenizatório, que não tem relação com assiduidade. Chegando atrasado, seja por qual motivo for, o servidor continua tendo a necessidade de se alimentar. O mesmo acontece com o adicional de Zona Rural, que é pago àqueles que trabalham nesses locais de difícil acesso, pelo plano ele é condicionado a assiduidade, sendo que zona rural é caráter de condição de trabalho, sem nenhuma ligação a avaliação de assiduidade.



**Retiradas de direitos dos profissionais seletistas da educação:** o plano de carreira retira todos os direitos que hoje eles gozam. Exemplo, esses profissionais perderão o direito à faltas abonadas e a licença saúde. Direitos esses que estão previstos pela CLT, que atualmente é o que rege o contrato entre esses funcionários e a Prefeitura.

**Classificação dos Motoristas:** No plano de carreira todos os tipos de motoristas estão em uma mesma categoria, sem nenhuma distinção, ou seja, motorista escolar, motorista da saúde e motorista comum estão na mesma posição sem nenhuma diferenciação tanto em exigência de cursos e especializações como em relação aos salários.

**Revogações de leis:** OITO leis serão revogadas, passando a valer apenas a lei do plano de carreira. As leis são: • I- REVOGA OS ARTIGOS 60 A 92, AS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS E ANEXOS DA LEI MUNICIPAL Nº 2055/1989; • II- LEI MUNICIPAL Nº 3148/1997; • III- LEI MUNICIPAL Nº 4113/ 2008; • IV- LEI MUNICIPAL Nº 4171/2009; • V- O ARTIGO 2º E SEU PARÁGRAFO ÚNICO, E OS ANEXOS 2.1, 3.2 DA LEI MUNICIPAL Nº4471/2013; • VI- A LEI MUNICIPAL Nº 4519 DE 08 DE AGOSTO DE 2014; • VII- OS ANEXOS II, III, IV,V, VII, VIII A, VIII B, DA LEI MUNICIPAL Nº 4781, DE 23 DE OUTUBRO DE 2017; • VIII- A LEI MUNICIPAL Nº 4933, DE 18 DE DEZEMBRO DE 2018.

**Todos esses pontos e outros foram divulgados e explicados em todas as nossas redes sociais e foi explanado na câmara municipal para todos os vereadores. É extremamente importante que você, funcionário da Prefeitura entenda esse plano, saiba de todos os prejuízos que virão com ele e como isso vai afetar diretamente sua vida. APOIE O SEU SINDICATO, e converse com os seus vereadores, deixando claro a sua posição negativa em relação a aprovação desse Plano de carreira que não contempla a categoria!**



📍 Clínica Especializada em Prevenção e Reabilitação Oral

☎ (12) 3013 6326

📞 (12) 9 9110 4143

📍 Rua Joaquim Maia, 258 Pedregulho 12515150 Guaratinguetá, SP





No SISEMUG você ASSOCIADO, pode contar com a assessoria jurídica. Até hoje, estima-se que a nossa assessoria jurídica tenha beneficiado 1.130 servidores.

**2020, 2021 e 2022  
(até o momento)**

**315 ações foram  
ajuizadas  
172 ações foram  
pagas  
totalizando o valor  
de R\$2.190.328,23**

No período de 2020, 2021 e 2022 (até o momento) foram ajuizadas 315 ações, 172 ações foram pagas totalizando o valor de R\$2.190.328,23 devolvidos ao servidor.

Além disso, a nossa assessoria jurídica teve um papel extremamente importante durante o período de pandemia. Exemplo disso foi a ação ajuizada para que todos os servidores da linha de frente da fossem testados, além de exigir o afastamento das pessoas do grupo de risco, fiscalização nos locais de trabalho e vistorias nas escolas no período de volta às aulas.



Nós também pudemos contar com a eficiência dos nossos advogados nas ações de dissídio coletivo, tanto da prefeitura quanto da CODESG. Nosso jurídico se fez atuante e conseguiu grandes conquistas. Levando em conta que não houve conversa em se tratando de acordo coletivo, o sindicato precisou ajuizar ações de dissídio. Fomos até o TRT em Campinas, e na audiência de conciliação, no dia 02 de junho de 2022 obtivemos bons resultados. Primeiro o sindicato conseguiu em acordo com a Prefeitura mais **5,2%** de reajuste inflacionário somando **15,7%** no total, logo depois em audiência com a CODESG o reajuste acordado foi de **10.5%** a partir do paga-

mento referente a junho, e a partir de setembro se soma a reposição de **5,2% retroativo à março de 2022**, sendo assim o funcionário da CODESG passará a ganhar **15,7%** de reposição inflacionária. Além de se manter todas as cláusulas sociais.

Parabenizamos aos Servidores Associados ao Sindicato que foram contemplados até o momento e a nossa Assessoria Jurídica; **Nunes, Dias & Melo Sociedade de Advogados**, que tem garantido a eficácia nas ações.


Se você ainda não é associado e está precisando de um advogado, você pode se associar ao sindicato, sem custo de matrícula e sem tempo de carência, e automaticamente começar a usufruir dos **benefícios** que todos os associados possuem, incluindo consulta com os advogados. **ATENÇÃO!** O departamento jurídico atende às quintas-feiras, das 9h às 12h e das 14h às 17h.





## O Sindicato dos Servidores Municipais de Guaratinguetá acompanha de perto todas as demandas da CODESG



 Fiscalização da reforma da nova sede da CODESG

ajuizar um dissídio coletivo. Dissídio esse que obtivemos **êxito** em boa parte das reivindicações, porém, ainda temos muito a conquistar.

Paralelo às dificuldades de negociação do acordo coletivo com a diretoria da empresa, circulou um abaixo assinado entre os funcionários, em relação a aceitar uma porcentagem de aumento que na visão do sindicato não condizia com que era necessário, de acordo com a inflação e que sequer havia sido comunicado ao Sindicato, vale lembrar que o sindicato segue sendo o único representante legal da categoria. Essa atitude nos causou muita estranheza, haja vista que realizamos uma assembleia com alto índice de participação dos funcionários e cabe considerar que durante a discussão surgiram muitas propostas apresentadas pela própria categoria. Ao final dessa assembleia a categoria delegou plenos poderes para o sindicato prosseguir as negociações, não havendo motivo para a manifestação desses mesmos funcionários através de um abaixo assinado. Esse fato soou como mais uma das “peripécias” da diretoria da CODESG, seus assessores, comissionados etc., com a intenção de coagir os funcionários a aceitarem o que eles queriam dar sem discussão com os que de fato tem o direito e o dever de reivindicar pela categoria, o sindicato. Agora não nos cabe julgar quem foram os mentores de mais essa tentativa de jogar a categoria contra o sindicato, deixaremos a apuração desse fato para um momento mais oportuno onde com certeza terão que se explicar diante do juízo de direito.

A CODESG resistiu o quanto pode e não tinha necessidade de irmos até o TRT 15º em Campinas para celebrarmos o

O sindicato dos Servidores Municipais de Guaratinguetá trabalha arduamente para atender seus associados que trabalham na CODESG. O relacionamento entre sindicato e diretoria tem sido **amigável** e até o momento e existe abertura por parte da empresa para a apresentação das demandas da categoria embora grande parte dessas demandas não sejam atendidas.

Os problemas mais recorrentes são referentes as condições de trabalho, a empresa tem sérios problemas dessa ordem e reluta em corrigi-los. Muitas das vezes, segundo a diretoria, tais problemas sequer chegam ao conhecimento da administração, por falta de interesse dela, e por descuido dos responsáveis do setor, enfim, uma falta de organização muito grande e generalizada que acaba prejudicando o trabalhador e dificultando a execução de determinados serviços.

As principais ações movidas pelo sindicato são referentes ao não pagamento de DSR, ações de férias, ações de reintegração de funcionários demitidos injustamente e de forma arbitrária e ações por descumprimento de acordo coletivo, tais como, atraso nos repasses de mensalidade e gasto de convênio.

Todos os anos assim como fazemos com a Prefeitura, precisamos realizar o **acordo coletivo** com a CODESG, a negociação do acordo coletivo, assim como nos anos anteriores, foi bem difícil diante de todos os empecilhos criados por parte da empresa para atender as reivindicações da categoria. Depois de muita insistência do sindicato aconteceu uma reunião, porém, a empresa apática diante da realidade dos funcionários, não atendeu sequer as cláusulas sócias, que não demandam gastos. Agiu de forma inconsequente subestimou a categoria levando o sindicato a tomar medidas mais duras e

# CODESG

acordo coletivo, porém, a audiência de conciliação foi o momento em que os que representavam a empresa tiveram uma visão além dos escritórios da CODESG, além das salas de reunião na sede da Prefeitura. Deram de cara com um mundo onde o que vale é a verdade e o argumento embasado, sem enrolação e sem ter que pedir benção a ninguém. Ouviram novamente tudo o que já tinham ouvido na reunião realizada com o sindicato e tiveram que tomar uma decisão. Ou faziam o acordo proposto, e o sindicato entendeu que os dados apresentados atenderiam boa parte das reivindicações da categoria, ou então aguardariam que o julgamento da ação de **dissídio coletivo** fosse julgado, onde existiria uma grande chance de a categoria conseguir mais avanços, coisa que as vezes soa como ofensa para algumas pessoas e isso tem um agravante muito maior quando se trata da CODESG.

O que falta para melhorar a relação entre CODESG e sindicato é compromisso com a classe trabalhadora e isso o sindicato tem e de sobra. Não adianta deixar as portas abertas para o diálogo e não atender as demandas. As tratativas têm que ter início, meio e fim e esse fim tem que ser positivo para o trabalhador ou pelo menos caminhar para esse desfecho, nem que seja a longo prazo.



O sindicato segue forte na fiscalização, feita através de visitas periódicas aos canteiros de obras, sede da empresa e onde mais for solicitado pelos próprios funcionários.

Os associados podem entrar em contato através do meu telefone, pelo WhatsApp ou vindo até a nossa sede. Os que não são associados precisam se associar para ter **atendimento**.

A maioria dos problemas apresentados ao sindicato chegam através de denúncia em grande maioria anônimas. Exemplo disso são as denúncias feitas no período de pandemia na obra da Upa onde o sindicato paralisou os trabalhos até haver **segurança para todos**. As denúncias sobre EPIs, onde conseguimos ajustar o fornecimento e o uso deles. Os problemas com as faltas abonadas que foram negadas durante um período de 2021 e 2022. Os problemas com relação

a atraso de pagamento que ainda não foram sanados em sua totalidade e estão sob a vigilância integral do sindicato correndo o risco de haver uma paralisação a qualquer momento caso esse problema persista.

Todos nós que acompanhamos os problemas que a CODESG tem enfrentado nos últimos anos imaginamos inúmeras possibilidades de melhorias, mas fica difícil apontar um caminho, apontar soluções, tendo em vista a **falta de transparência** da empresa no que diz respeito aos contratos, as receitas e despesas, entre inúmeros outros fatores. O que fica gritante na visão do sindicato, e é uma bandeira de luta desta entidade, é que sem um quadro de funcionários bem valorizados, bem remunerados e com autoestima elevada, uma gestão com alto nível de excelência fica cada vez mais distante dessa empresa trazendo prejuízo para a população de Guaratinguetá, sucateando o serviço público. O problema da CODESG não está no pátio, está no escritório.

**Augusto Costa** - Pintor de obras, Secretário Geral SISEMUG

**Plantão**  
CARD

Site: [www.plantaocard.com.br](http://www.plantaocard.com.br) Telefone: (12) 3938 3633

**Droga**  
**Beia**



# ESTAMOS NO YOUTUBE

## NOS ASSISTA NA TV SISEMUG

Tentando nos aproximar ainda mais de você servidor municipal de Guaratinguetá nós criamos a TV SISEMUG, canal no YouTube onde você encontra todas as notícias sobre o sindicato, acordo coletivo, ações, dissídios, visitas na base, curiosidades sobre o que faz um sindicato, TUDO ISSO você encontra lá!



Você pode rever também todos os episódios do programa Comunidade em Ação, apresentado pelo presidente Eduardo Aires e pela Diretora Sindical Sueli Silva. No programa você pode se informar com assuntos diversos, política, bem-estar, cultura, social, entretenimento, além de assuntos ligados diretamente as ações práticas do sindicato dos servidores municipais de Guaratinguetá, como por exemplo a edição sobre a desvalorização dos professores, o problema do HTPC e a ADIN sofrida pela secretaria de educação em relação aos cargos comissionados.

Além do nosso programa e das nossas notícias, você encontra também em nossa grade o programa Bem Feliz, apresentados pela psicóloga Sara Vieira, todas sexta-feira às 19h, que fala sobre saúde mental, bem-estar emocional, de um jeito responsável, leve e instrutivo.

E para você que gosta de estar bem-informado em relação à esporte, pode conferir tudo o que rolou na rodada, toda segunda-feira às 20h, no programa Samba, esporte e companhia na Apresentação de Antonio Carlos (Faísca).

Se inscreva em nosso canal para receber todas as novidades sempre em primeira mão!



EXPEDIENTE: Jornalista Responsável - Juliana Sales (MTB. 0082462/SP);

Fotos / textos - Juliana Sales, Editorial - Eduardo Ayres Presidente do SISEMUG;

Diagramação / confecção - Edson Filho (Agência ConecSites Comunicação) <https://conecsites.com>;

Fale conosco: [contato@sisemug.com](mailto:contato@sisemug.com) • Acesse nosso site: [sisemug.com](http://sisemug.com)